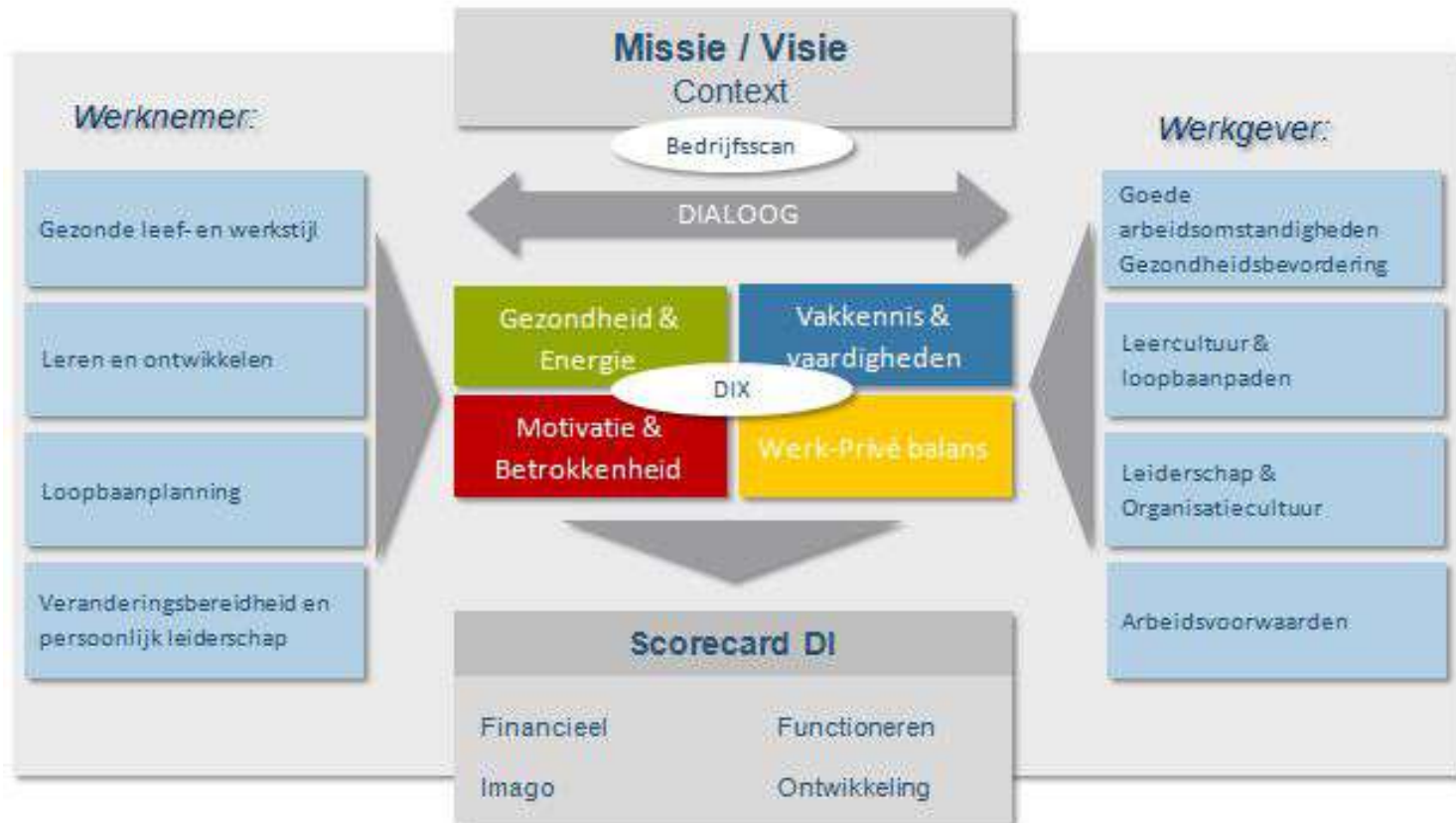


Het RADI-portaal

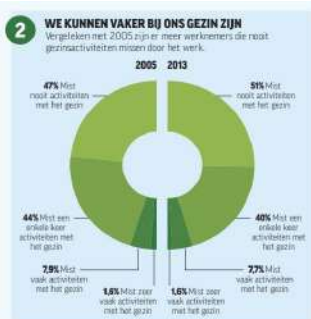
Jouw reisgids voor duurzame inzetbaarheid



Duurzame inzetbaarheid



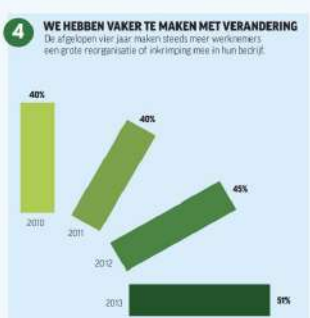
Trends



10 Trends in arbeid

Via onze **NEA benchmarktool** krijgt u nu ook trendinformatie, uit te splitsen naar de verschillende sectoren. Wij zetten alvast enkele trends op een rij.

TNO innovation for life



De cijfers zijn gebaseerd op de NEA (Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden 2005-2013). De NEA is een grootschalig onderzoek onder werknemers naar hun werksituatie, inzetbaarheid en gezondheid dat jaarlijks uitgevoerd wordt door TNO en CBS. Meer informatie vindt u op www.monitorarbeid.nl



Jouw rol als RADI

Vraagstukken

- ❖ Urgentie en draagvlak creëren voor DI
- ❖ Inzicht verkrijgen in de DI van medewerkers
- ❖ Versterken van de eigen regie van medewerkers
- ❖ Versterken van de dialoog over DI
- ❖ Samenhang en toegankelijkheid van interventies verbeteren
- ❖ Inzicht in kwaliteit en effectiviteit van interventies
- ❖ Oplossing voor specifiek vraagstuk
(bv. werkdruk, onregelmatige tijden, mantelzorg, arbeidsmobiliteit)

Werkzaamheden van de RADI

- Advies & strategie voor DI
- Workshops & trainingen
- Projectmanagement
- Analyseren data
- Advies providerboog
- Ontwerpen DI-programma's
- Communicatiecampagnes
- Evaluatie & borging
- En.....

Doel van het RADI-portaal



Continu professionaliseren als
adviseur



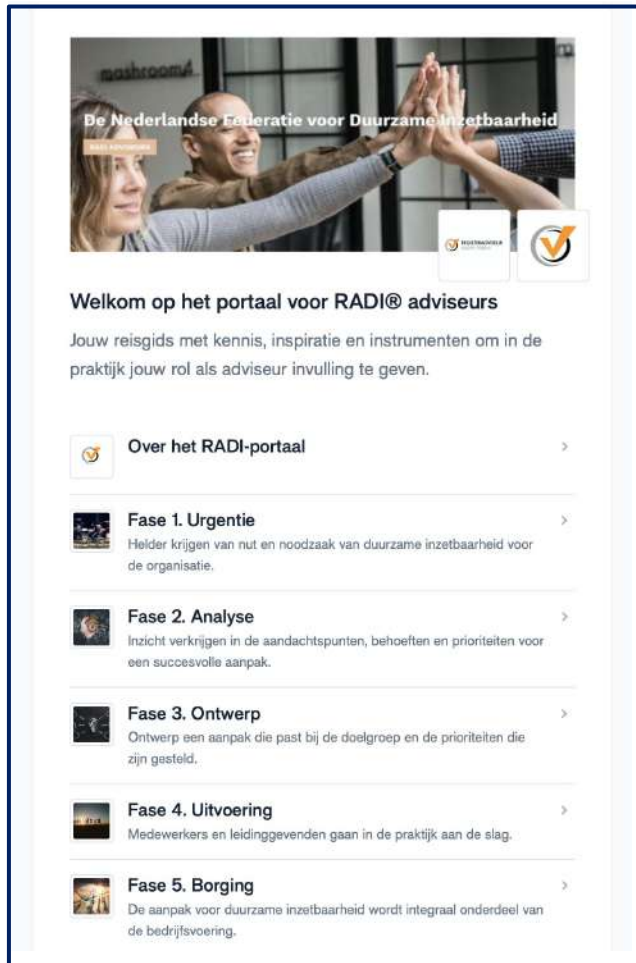
Ondersteunen met instrumenten
& tools in de praktijk



Productontwikkeling & nieuwe
businessmodellen

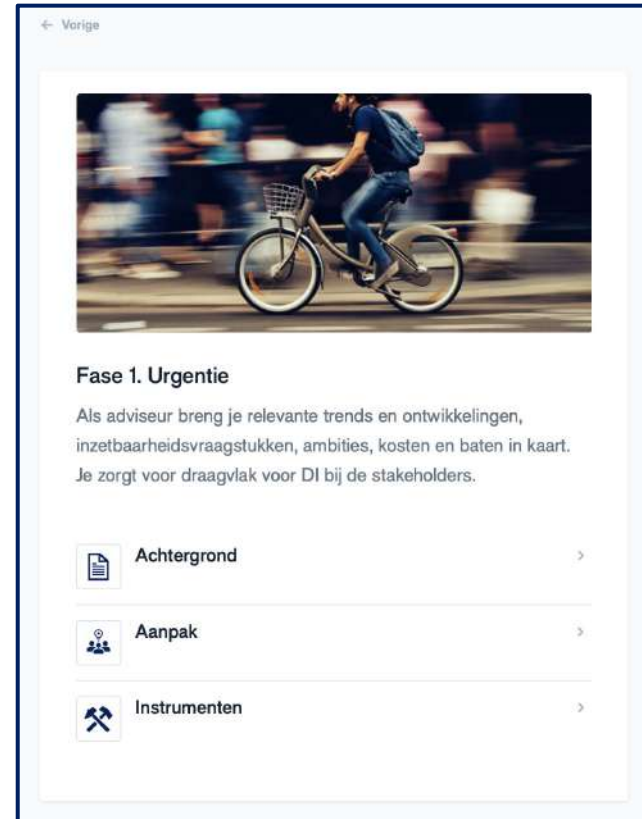
Het RADI-portaal

Kennis, inspiratie, instrumenten en interventies in elke fase bij het vormgeven van duurzame inzetbaarheid in de praktijk.



The screenshot shows the home page of the RADI portal. At the top, there is a banner image of two people high-fiving, with the text "De Nederlandse Federatie voor Duurzame Inzetbaarheid" overlaid. Below the banner are two logos: one for "RADI" and another for "Nederlandse Federatie voor Duurzame Inzetbaarheid". The main heading is "Welkom op het portaal voor RADI® adviseurs". Below this is a paragraph: "Jouw reisgids met kennis, inspiratie en instrumenten om in de praktijk jouw rol als adviseur invulling te geven." A vertical list of menu items follows, each with a small icon and a right-pointing arrow:

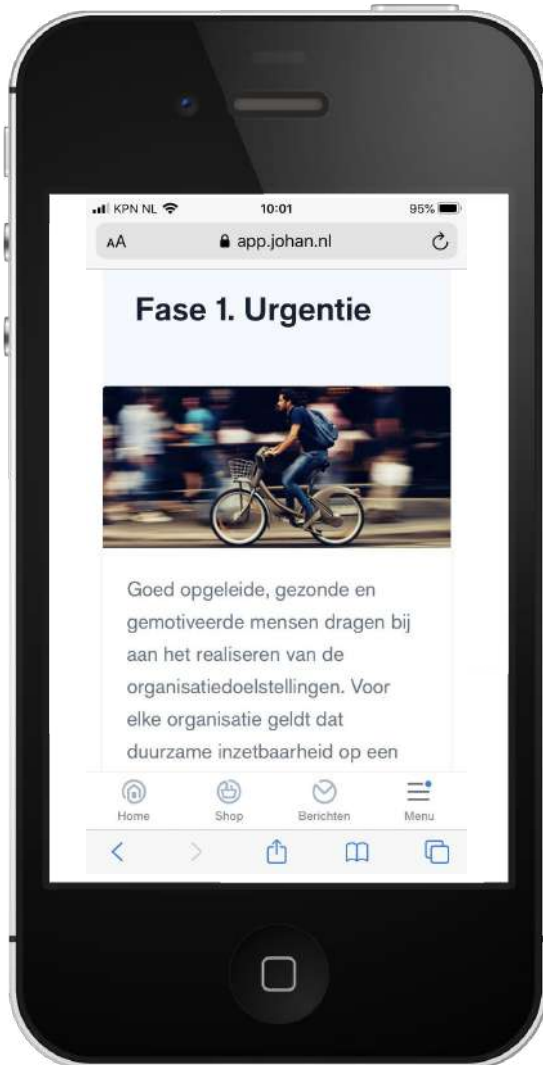
- Over het RADI-portaal
- Fase 1. Urgentie: Helder krijgen van nut en noodzaak van duurzame inzetbaarheid voor de organisatie.
- Fase 2. Analyse: Inzicht verkrijgen in de aandachtspunten, behoeften en prioriteiten voor een succesvolle aanpak.
- Fase 3. Ontwerp: Ontwerp een aanpak die past bij de doelgroep en de prioriteiten die zijn gesteld.
- Fase 4. Uitvoering: Medewerkers en leidinggevenden gaan in de praktijk aan de slag.
- Fase 5. Borging: De aanpak voor duurzame inzetbaarheid wordt integraal onderdeel van de bedrijfsvoering.



The screenshot shows the "Fase 1. Urgentie" page. At the top left, there is a back arrow and the text "← Vorige". Below this is a large image of a person riding a bicycle on a city street. The heading is "Fase 1. Urgentie". Below the heading is a paragraph: "Als adviseur breng je relevante trends en ontwikkelingen, inzetbaarheidsvraagstukken, ambities, kosten en baten in kaart. Je zorgt voor draagvlak voor DI bij de stakeholders." Below the text is a vertical list of menu items, each with a small icon and a right-pointing arrow:

- Achtergrond
- Aanpak
- Instrumenten

Fase 1. Urgentie



**Helder krijgen van nut en noodzaak
van duurzame inzetbaarheid voor
de organisatie**



Klantvraag

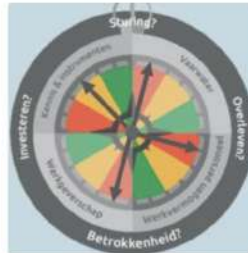
- ❖ Helder krijgen wat DI inhoudt voor de organisatie
- ❖ Een beeld vormen van de beleving van DI binnen de organisatie
- ❖ De directie wil eerst weten wat de kosten-baten zijn
- ❖ Draagvlak creëren onder stakeholders / eenduidig beeld van vraagstukken
- ❖ Trends in de markt in kaart brengen die van invloed zijn op het personeel

Diensten en instrumenten

Jouw diensten

- Bewustwordings sessie
- Kosten-baten sessie / analyse
- Inspiratieworkshops
- Adviestraject
- Lerend netwerk bijeenkomst

Instrumenten



De Ampliado Bedrijfsscan



Kosten-Baten tool

Inzicht in de financiële opbrengsten van duurzame inzetbaarheid!



Vragenlijst: Bedrijfsscan

Inzicht in hoe er binnen een organisatie vanuit verschillende hoeken tegen het duurzame inzetbaarheidsbeleid wordt aangekeken.



Vragenlijst: Mini-DIX (voor werkgevers)

De mini-DIX is een korte versie van de DIX die kan worden ingevuld door de werkgever.




Vragenlijst: Oriëntatiescan

Inzicht in de ambities, inzetbaarheidsvraagstukken en ontwikkelingen in organisaties.

Praktijk



Aanpak

- Uitnodiging Inspiratiesessie
- Invullen Organisatiescan
 - 2 directieleden
 - 2 HR
 - 3 medewerkers en OR
 - 2 leidinggevenden
- Inspiratiesessie
 - Bespreken resultaten
 - KOBA-DI
 - Consensus over belang DI
- Verslag met advies voor vervolg




Organisatiescan

Met de organisatiescan krijg je inzicht in de inzetbaarheidsvraagstukken die binnen de organisatie leven.



-  Over de Organisatiescan >
-  Invullen & resultaten >
-  Inspiratie >

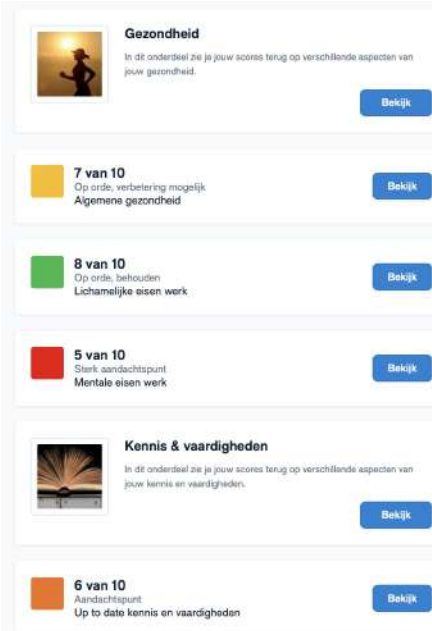
De Organisatiescan



Invullen & resultaten




Vul de scan in om een beeld te krijgen van de inzetbaarheidsvraagstukken die binnen de organisatie leven. Na het invullen kun je via resultaten direct jouw scores bekijken.

-  **Start de scan** >
Vul de scan in en bekijk direct hieronder jouw resultaten.
-  **Bekijk jouw resultaten** >
Klik hier om jouw resultaten te bekijken.




Gezondheid

In dit onderdeel zie je jouw scores terug op verschillende aspecten van jouw gezondheid.

-  **7 van 10**
Op orde, verbetering mogelijk
Algemene gezondheid [Bekijk](#)
-  **8 van 10**
Op orde, behouden
Lichamelijke eisen werk [Bekijk](#)
-  **5 van 10**
Sterk aandachtspunt
Mentale eisen werk [Bekijk](#)

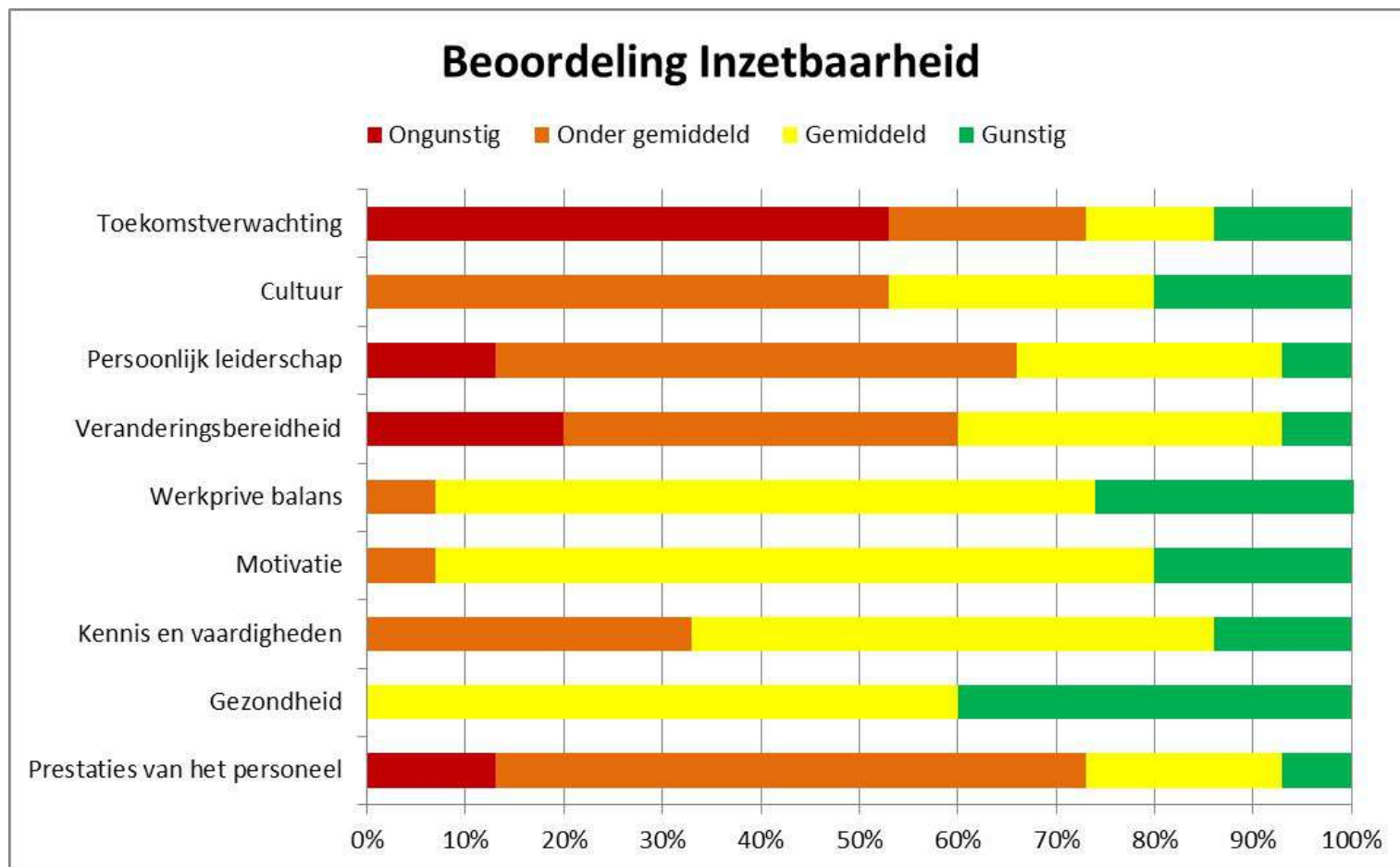
Kennis & vaardigheden

In dit onderdeel zie je jouw scores terug op verschillende aspecten van jouw kennis en vaardigheden.

-  **6 van 10**
Aandachtspunt
Up to date kennis en vaardigheden [Bekijk](#)



Factsheet met groepsresultaat



Jouw advies



- ❖ Toegevoegde waarde van DI voor de organisatiedoelstellingen
- ❖ Globaal inzicht in kosten-baten
- ❖ Impact van ontwikkelingen op het personeel
- ❖ Inzetbaarheidsvraagstukken die NU spelen
- ❖ Inzetbaarheidsvraagstukken die gaan spelen

‘Er zijn nieuwe technologische ontwikkelingen in de markt die nieuwe kennis en vaardigheden vragen van onze medewerkers. We moeten ervoor zorgen dat ze die zo snel mogelijk onder de knie hebben, omdat dit er op dit moment voor zorgt dat we niet met onze concurrenten kunnen meebewegen.’

Fase 2. Analyse



**Inzicht in de aandachtspunten,
behoeften en prioriteiten voor een
succesvolle aanpak**



Klantvraag

- ❖ Inzicht in inzetbaarheid van de medewerkers
- ❖ Inzicht in specifieke thema's
(*bv. werkdruk, ploegendienst, mentale gezondheid*)
- ❖ Inzicht in het huidige beleid
(*bv. visie, draagvlak, budget, middelen, data*)
- ❖ Inzicht in de cijfers
(*bv. verzuim, personeelssamenstelling, verloop, kosten*)
- ❖ Inzicht in rol en competenties van leidinggevenden

Diensten en instrumenten

Jouw diensten

- 0-meting / vragenlijstonderzoek
- Bedrijfsscan
- Kosten-baten analyse
- Deskresearch
- Interviews
- Workshops

Instrumenten



De Amplado Bedrijfsscan



Energiekompas

Gebaseerd op het Job Demands-Resources Model brengt dit product de mentale energie van mensen in kaart, inclusief energiebronnen en stressoren die deze mentale energie verklaren.



Periodiek Inzetbaarheid Onderzoek

Het PIO is een middel, een instrument, waarmee u gedetailleerd inzicht krijgt in de duurzame inzetbaarheid van uw organisatie.



Preventief Medisch Onderzoek

Het JOHAN-platform biedt een scala aan mogelijkheden om gezondheid te meten, te vertalen in actie en de voortgang te monitoren.



Vragenlijst: Bedrijfsscan

Inzicht in hoe er binnen een organisatie vanuit verschillende hoeken tegen het duurzame inzetbaarheidsbeleid wordt aangekeken.



Duurzame Inzetbaarheid Index (DIX)

De DIX van TNO geeft inzicht in de duurzame inzetbaarheid van medewerkers op 4 kerngebieden: gezondheid & energie, vakmanschap & vaardigheden, motivatie & betrokkenheid en werk-privé balans.



Vragenlijst: Leidinggeven aan Duurzame Inzetbaarheid

Vestert leidinggevenden bij het bevorderen van duurzame inzetbaarheid!



Vragenlijst: Mini-DIX (voor werknemers)

De mini-DIX is een korte versie van de DIX die kan worden ingevuld door werknemers.



****NIEUW**** Onregelmatige Werktijden en Ploegendienst vragenlijst

De vragenlijst geeft inzicht in effecten van het werken in onregelmatige werktijden en ploegendienst en welke factoren hierop van invloed zijn.



Vragenlijst: Psychosociale Arbeidsbelasting (PSA)

De PSA scan geeft inzicht in factoren die een rol spelen bij werkdruk.

Praktijk

Aanpak

- Opzet analyse
 - Keuze vragenlijst
 - Keuze doelgroep(en)
 - Vaststellen planning & terugkoppeling
- Communicatie
 - Boodschap & kanalen
 - Rol leidinggevenden
- Invullen Scan
 - Uitnodiging + herinnering na 1 week
 - Sluiten na 2-3 weken
- Managementinformatie analyseren
 - Bespreken HR / MT
 - Terugkoppelsessies met afdelingen
- Rapportage en actieplan



Welkom bij de Inzetbaarheidscan

Vul de scan in om inzicht te krijgen in jouw gezondheid, motivatie, kennis en vaardigheden en werk-prive balans! Veel succes!



Over de inzetbaarheidscan



Invullen & resultaten

Vul de scan en bekijk daarna direct jouw persoonlijke resultaten.



Inspiratie

Maak keuzes waarmee je aan de slag wilt gaan.




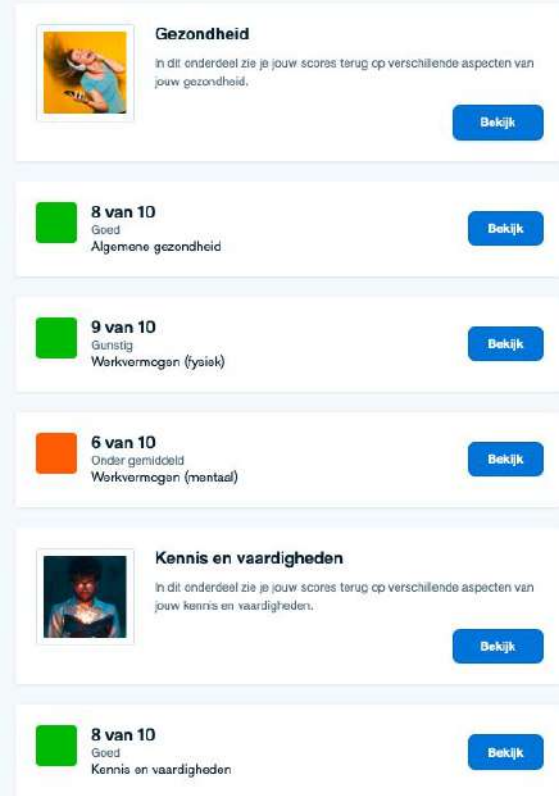
0-meting / scan






Invullen & resultaten

Vul de inzetbaarheidsscan in om inzicht te krijgen in jouw gezondheid, kennis en vaardigheden, motivatie en werk-prive balans. Na het invullen kun je direct je resultaten bekijken.


-  **Start de scan** >
Vul de scan in en bekijk direct hieronder jouw resultaten.
-  **Bekijk jouw resultaten** >
Klik hier om jouw resultaten te bekijken.



Gezondheid
In dit onderdeel zie je jouw scores terug op verschillende aspecten van jouw gezondheid.

-  **8 van 10**
Goed
Algemene gezondheid [Bekijk](#)
-  **9 van 10**
Gunstig
Werkvermogen (fysiek) [Bekijk](#)
-  **6 van 10**
Onder gemiddeld
Werkvermogen (mentaal) [Bekijk](#)

Kennis en vaardigheden
In dit onderdeel zie je jouw scores terug op verschillende aspecten van jouw kennis en vaardigheden.

-  **8 van 10**
Goed
Kennis en vaardigheden [Bekijk](#)



Factsheet met groepsresultaat

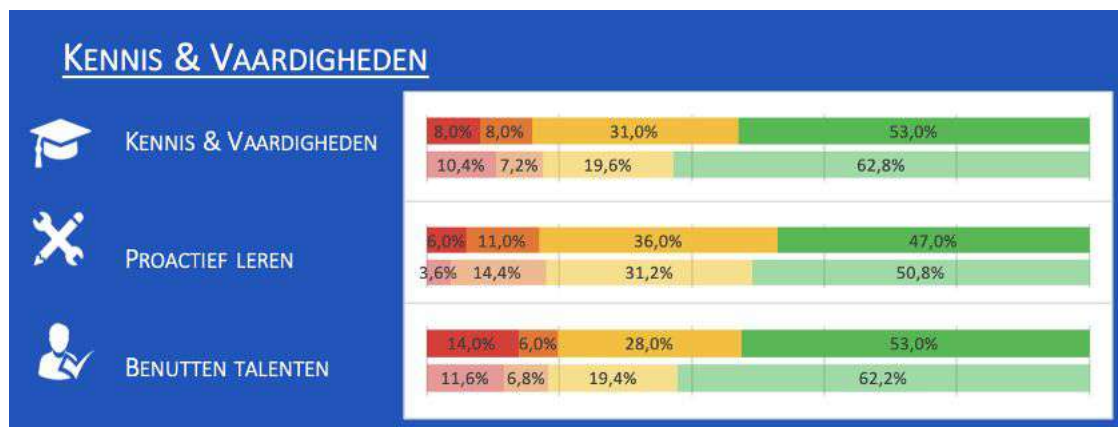
Gemiddelde scores – 10 respondenten



Uitsplitsingen

- Afdelingen
- Leeftijdsgroepen
- Functiegroepen
-

Scoreverdeling – 30 respondenten



Jouw advies



Inhoud

- ❖ Aandachtspunten
- ❖ Prioriteiten
- ❖ Verhaal achter de cijfers
- ❖ Aansluiting bij strategie organisatie

Procesmatig

- ❖ Doelstellingen
- ❖ Richting voor een aanpak
- ❖ Doelgroep
- ❖ Startpunt

‘Medewerkers van afdeling A hebben te maken met veel veranderingen in het werk. Processen veranderen en rollen veranderen. Dit zorgt voor veel stress bij de medewerkers en uiteindelijk zien we ook dat dit invloed heeft op collegialiteit en werkplezier. Het resultaat is ook dat de medewerkers op afdeling A niet meer de service aan de klant kunnen bieden die ze van ons gewend zijn.’

Vervolg: FIT for the Future programma

- *Startbijeenkomst FIT for the Future met de afzonderlijke teams van afdeling A*
- *2 actiepunten per team voor de komende maand*
- *Vervolgsessie na 1 maand met elk team*

Fase 3. Ontwerp

Ontwerp een aanpak die past bij de doelgroep en de prioriteiten die zijn gesteld



Klantvraag

- ❖ Versterken van eigen regie van de medewerkers
- ❖ Versterken van de dialoog en rol leidinggevenden
- ❖ Samenhang creëren in alle activiteiten en interventies die we al doen
- ❖ Optimaliseren providerboog en processen
- ❖ Inzicht in kwaliteit en effectiviteit van interventies / aanpak
- ❖ Meer stuurinformatie / data

Diensten en instrumenten

Jouw diensten

- Projectgroep begeleiding
- Designsessie
- Providerboog samenstellen
- Communicatiecampagnes
- Projectmanagement
- Train de trainer
- Etc.

Digitale mogelijkheden

-  **Scans** >
Inzicht bieden in de inzetbaarheid en/of aanverwante thema's voor individuele deelnemer en organisatie.
-  **Coachplatform** >
Stimuleer en ondersteun op een veilige manier het (advies) gesprek over inzetbaarheid.
-  **Providerboog** >
Creëer overzicht en samenhang van beschikbare interventies op 1 plek!
-  **Persoonlijk budget** >
Stimuleer de eigen regie van deelnemers met een persoonlijk budget in een zelf gekozen munteenheid.
-  **Communicatietools** >
Zorg voor structurele aandacht in de vorm van themakalenders, (online) campagnes en persoonlijke uitnodigingen en berichten.
-  **Kennisplatform** >
Zorg voor eenduidige en gelijkwaardige informatie voor alle stakeholders (HR, leidinggevenden, medewerkers, bedrijfsartsen, etc.)
-  **Planningsagenda** >
Regel het logistieke proces voor het inplannen van activiteiten, zoals workshops, trainingen en health checks.
-  **Kwaliteitssysteem voor interventies** >
Inzicht in de waardering, succes- en verbeterfactoren van interventies
-  **Data** >
Zorg voor heldere managementinformatie waarmee de organisatie goed onderbouwde beleidskeuzes kan maken.

Interventies



Zoek interventies

-  **Gezondheid & vitaliteit** >
-  **Loopbaan & mobiliteit** >
-  **Leren & ontwikkelen** >
-  **Leiderschap** >

Praktijk - Klantreis

Ontwerp

- Projectgroep
- Visie en boodschap
- Doelen formuleren
- Doelgroep bepalen (bv. pilot)
- Programma-ontwerp
 - Partners / providers
 - Type aanpak (bv. individueel / team)
 - Activiteiten en interventies
- Communicatie
 - Boodschap & kanalen
 - Rol leidinggevenden
- Managementinformatie bepalen
- Planning
- Budget en randvoorwaarden

Succesfactoren

- Biedt inzicht
- Een goede dialoog
- Heldere boodschap – waarom doen we dit?
- Voorbeeld MT / leiderschap
- Niet opleggen, positief prikkelen
- Vindbaar en toegankelijk aanbod
- Fun-factor
- Continue aandacht – niet eenmalig
- Deel verhalen en doe het samen
- Klein beginnen, groot winnen
- Vier successen en sta stil bij lessons learned

Case

Eigen regie van medewerkers versterken

Programma / aanpak

- Informatiebijeenkomst leidinggevenden
- Kick-off bijeenkomst medewerkers
- Uitnodiging persoonlijk portaal
- Invullen inzetbaarheidscan
- Mogelijkheid voor een coachgesprek
- Aanbod aan bestaande interventies
- Diverse workshops

Managementinformatie voor organisatie en afdelingen



NAAM PROGRAMMA

Volg onderstaande stappen en instructie om met NAAM aan de slag te gaan! Veel succes!

-  **Stap 1. Inzicht in mijn inzetbaarheid** >
Vul de scan en bekijk daarna direct jouw persoonlijke resultaten.
-  **Stap 2. In gesprek over jouw resultaten** >
Bespreek jouw resultaten met je leidinggevende, je collega's of een coach.
-  **Stap 3. Actieplan** >
Maak keuzes waarmee je aan de slag wilt gaan.
-  **Stap 4. Aan de slag** >
Maak gebruik van instrumenten, activiteiten en aanbod die jouw werkgever voor jou beschikbaar heeft gesteld.
-  **Stap 5. Vier je successen** >
Kijk wat je hebt bereikt, leer van je ervaringen en vier je successen!!

Case

Versterken leidinggevenden

Programma / aanpak

- Uitnodiging programma 'Vitaal leidinggeven'
- 3 trainingsmodules
- Invullen scan per module
 - Inzetbaarheidscan
 - Team-vraagstukken
 - Leidinggevendenscan
- Kennisplatform
 - Hulpmiddelen voor het gesprek
 - Beschikbare interventies

Managementinformatie voor organisatie



Company
LOGO

Johan

Welkom bij Vitaal Leidinggeven

Volg onderstaande modules om aan de slag te gaan met jouw rol als leidinggevenden bij het versterken van de vitaliteit en inzetbaarheid binnen jouw team!



Over Vitaal Leidinggeven



Module 1. Mijn eigen inzetbaarheid



Starten bij jouw eigen inzetbaarheid door het invullen van de mini-dix!



Module 2. Inzetbaarheid van mijn team



Breng de inzetbaarheid binnen jouw team in kaart.



Module 3. Mijn rol als leidinggevende



Inzicht in jouw eigen rol bij het stimuleren en faciliteren van de inzetbaarheid van jouw medewerkers.



Inspiratie & instrumenten



Artikelen, tipkaarten, instrumenten en tools om jou te helpen jouw team inzetbaar te houden!

Case

Kapstok voor DI

Programma / aanpak

- Klantreis door RADi
 - Visie
 - Bepalen providers, interventies en processen en content
 - Communicatie en implementatie
- Inrichten DI-portaal
 - Menustructuur
 - Scans / metingen
 - Providerboog
 - Content
 - Bestelprocessen & budget
- Pilotgroep & feedback verwerken
- GO-LIVE via communicatiecampagne



Duurzaam Inzetbaarheid portaal

Binnen jouw portaal krijg je toegang tot informatie en producten om te werken aan jouw gezondheid, ontwikkeling en loopbaan.



Inzicht

Maak gebruik van verschillende scans om inzicht te krijgen in jouw inzetbaarheid.



Advies

Alle contactpersonen in de organisatie waar je contact mee kunt opnemen als je vragen hebt of advies wilt.



Inspiratie

Laat je op elk thema inspireren met artikelen, video's, boekentips en meer!



Catalogus

Jouw werkgever biedt allerlei hulpmiddelen aan om aan jouw duurzame inzetbaarheid te werken!

Dan begint het avontuur pas...



**Iedereen aan de slag, monitoren,
leren van ervaringen, bijsturen en
blijven communiceren**

Rekenmodel

Naam partner:	RADI	Prijs scan				
Welke scan:	DIX (TNO)	€ 7,50				
Extra scan (optioneel):	Leidinggeven aan Duurzame Inzetbaarheid (TNO)	€ 4,90				
Inrichting:	Plug & Play	€ 1.000,00				
Aantal deelnemers:	100					
Aantal maanden:	3					
Uurtarief adviseur:	120					
Inrichting JOHAN						
Bedrag doorberekenen aan klant:						
Verkoopprijzen						
Verkoopprijs scan:	12,5					
Verkoopprijs extra scan:	7,5					
Verkoopprijs gebruikerskosten JOHAN portaal:	1					
Onderdeel	Toelichting	Tarief	Aantal	Verkoopprijs	Marge pa	Verkoopprijs klant
Advies en diensten bij opstarten traject	Communicatie, infosessies, kick-off bijeenkomst, projectgroepoverleg, etc.	€120,00	12			€1.440,00
Inrichten onderzoek en platform	Inrichting uitgevoerd door JOHAN	€1.000,00				€1.000,00
Projectmanagement	Overall coordinatie en afstemming	€120,00	4			€480,00
Factsheet	Factsheet resultaten met scoreverdeling uit het project	€150,00				€150,00
Adviesrapport + terugkoppelsessie	Schrijven rapportage door adviseur, terugkoppelsessie, workshops	€120,00	12			€1.440,00
Licentie vragenlijst - per deelnemer	Door de adviseur vastgestelde verkoopprijs	€7,50	100	€ 12,50	167%	€1.250,00
Extra vragenlijst	Door de adviseur vastgestelde verkoopprijs	€4,90	100	€ 7,50	153%	€750,00
Gebruikerskosten JOHAN	€ 0,20 per geregistreerde deelnemer per maand, marge adviseur	€0,20	100	€ 1,00	500%	€300,00
Prijs klant						€6.810,00
Inkoop JOHAN						€1.920,00
Marge adviseur						€4.890,00

Het RADI-portaal



**Heel veel plezier met
jouw reis als adviseur**

